

## PREMIO DI PRODUTTIVITA' INCENTIVO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'

### PREMESSA

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del livello delle prestazioni espletate in favore dell'utenza non può realizzarsi senza il coinvolgimento delle risorse umane aziendali, è conseguentemente opportuno che ai maggiori benefici economici e di immagine che derivano all'azienda da tale rapporto di collaborazione, le stesse siano rese partecipi con un premio a riconoscimento dei risultati raggiunti e come incentivo ad un impegno costante.

Tale riconoscimento deve essere motivante ma prioritariamente subordinato al raggiungimento di una soglia minima di risultato e proporzionale allo stesso in riferimento sia ai criteri di economicità, efficienza e produttività sia alle previsioni della cosiddetta "Farmacia dei Servizi".

In piena adesione, altresì, ai contenuti del preambolo politico del nuovo CCNL 7.07.2022 - 31.12.2024 sottoscritto dalle Parti, si prende atto di quanto in esso viene sottolineato:

*"L'introduzione di nuovi servizi sanitari in farmacia è un obiettivo di grande interesse per il nostro settore";*  
*"le Parti convengono sulla centralità dei Servizi per il futuro delle farmacie comunali";*  
*"Il coinvolgimento dei farmacisti e delle farmacie nelle campagne vaccinali rappresenta un'importante opportunità per confermare il ruolo professionale svolto e la funzione di presidio sanitario di prossimità."*

Per quanto detto l'Azienda intende porre tra gli obiettivi qualificanti del presente accordo la valorizzazione del profilo professionale dei propri dipendenti e conseguentemente il miglioramento della qualità e della quantità dei servizi resi dalla farmacia alla cittadinanza ed i derivanti benefici in termini di produttività.

### OBIETTIVI DI EFFICIENZA, PRODUTTIVITA' E PROFESSIONALITA'

Per l'Azienda speciale di Pero sono di fondamentale importanza i seguenti obiettivi di carattere economico e professionale:

#### 1. Obiettivi generali

- a. mantenimento e/o incremento dei valori del FATTURATO dell'anno di riferimento rispetto ai dati del bilancio consuntivo dell'esercizio precedente;
- b. mantenimento e/o incremento del PRIMO MARGINE, considerando gli importi dei ricavi di vendita, del costo relativo agli acquisti, rispetto ai dati del bilancio consuntivo dell'esercizio precedente.

#### 2. Progetto - Obiettivo individuale

- a. conseguimento da parte del personale farmacista dipendente dell'abilitazione ministeriale per l'effettuazione dei tamponi e la somministrazione di vaccini con adesione ai principi riguardanti la "Farmacia dei Servizi" e disponibilità dello stesso alle prestazioni in tal senso espletate dalla farmacia in base alle disposizioni

gestionali dell'azienda con particolare riferimento a quelle vaccinali derivanti dall'attribuzione ai farmacisti del ruolo di operatore sanitario.

## **IMPORTI SALARIALI PREMIANTI ED EROGAZIONE**

L'importo massimo erogabile a ciascun dipendente a titolo di Premio di Produttività, qualora spettante, in riferimento agli obiettivi di cui ai punti 1a e 1b è pari alla mensilità retributiva lorda dell'avente diritto, in essere al 31 gennaio dell'anno di erogazione del premio stesso.

### **Obiettivo 1a - Fatturato globale**

A seguito del sostanziale mantenimento del fatturato della farmacia risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà corrisposto il 40% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

A seguito dell'incremento del fatturato della farmacia risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà corrisposto il 50% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

### **Obiettivo 1b - Primo margine**

A seguito del sostanziale mantenimento della percentuale del Primo Margine risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà erogato il 40% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

A seguito dell'incremento della percentuale del Primo Margine risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà erogato il 50% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

### **Progetto - obiettivo 2a - Prestazioni professionali individuali**

Per quanto riguarda il raggiungimento di quanto espresso dal punto 2a viene disposta un'indennità lorda mensile di 80 euro erogabile per 12 mensilità per i farmacisti in possesso della prescritta abilitazione vaccinale che abbiano sottoscritto la propria disponibilità all'espletamento dei tamponi ed alla somministrazione dei vaccini qualora richiesta ed al costante aggiornamento professionale in materia.

## **EROGAZIONE DEL PREMIO**

Il presente accordo avrà validità per il triennio 2023-2025.

Il premio di produttività annualmente risultante sarà erogato ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e determinato proporzionalmente ai mesi di contratto e di regime orario (Part Time), ad avvenuta approvazione del bilancio consuntivo dell'esercizio di riferimento.

Vengono esclusi dal computo dell'erogazione i periodi non lavorati per effetto dei termini temporali dell'assunzione, cessazione o aspettativa.

## **PARZIALE DETASSAZIONE PREMI DI PRODUTTIVITA'**

- L'impianto normativo del Premio Collettivo Aziendale condiviso considera l'ammontare variabile del premio stesso, che verrà erogato in relazione agli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione ai sensi dell'art. 1 comma 188 della legge

28/12/2015 n. 208, del decreto interministeriale del 25/03/2016, nonché della circolare dell'Agenzia delle Entrate n° 28/E del 15 giugno 2016.

- Esso non concorre agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del TFR, in quanto omnicomprensivo di ogni effetto sui trattamenti retributivi indiretti o differiti.
- In particolare, per quanto riguarda il regime fiscale agevolato, l'ammontare e l'erogazione del Premio Collettivo Aziendale sono incerti e la determinazione dello stesso è correlata alla misurazione degli indicatori come di seguito individuati.

Le somme interessate si riferiscono ai premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione in esecuzione di contratti aziendali o territoriali.


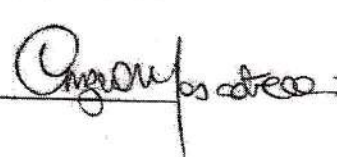
Il riconoscimento del beneficio fiscale, mediante l'applicazione dell'imposta sostitutiva, richiede la verifica e la misurazione a livello aziendale del raggiungimento degli obiettivi prefissati 1a e 1b.

Dall'agevolazione fiscale risulta pertanto esclusa l'indennità integrativa prevista dall'obiettivo 2a.

Pero, 6 aprile 2023

Letto, confermato e sottoscritto:

Per Azienda Speciale Farmacia Pero

Per OO.SS  
FILCAMS CGIL MILANO

