

PREMIO DI PRODUTTIVITA'

INCENTIVO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'

PREMESSA

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del livello delle prestazioni espletate in favore dell'utenza non può realizzarsi senza il coinvolgimento delle risorse umane aziendali, è conseguentemente opportuno che ai maggiori benefici economici e di immagine che derivano all'azienda da tale rapporto di collaborazione, le stesse siano rese partecipi con un premio a riconoscimento dei risultati raggiunti e come incentivo ad un impegno costante.



Tale riconoscimento deve essere motivante ma prioritariamente subordinato al raggiungimento di una soglia minima di risultato e proporzionale allo stesso in riferimento sia ai criteri di economicità, efficienza e produttività sia alle previsioni della cosiddetta "Farmacia dei Servizi".

In piena adesione, altresì, ai contenuti del preambolo politico del nuovo CCNL 7.07.2022 – 31.12.2024 sottoscritto dalle Parti, si prende atto di quanto in esso viene sottolineato:

"L'introduzione di nuovi servizi sanitari in farmacia è un obiettivo di grande interesse per il nostro settore";
"le Parti convengono sulla centralità dei Servizi per il futuro delle farmacie comunali";
"Il coinvolgimento dei farmacisti e delle farmacie nelle campagne vaccinali rappresenta un'importante opportunità per confermare il ruolo professionale svolto e la funzione di presidio sanitario di prossimità."

Per quanto detto l'Azienda intende porre tra gli obiettivi qualificanti del presente accordo la valorizzazione del profilo professionale dei propri dipendenti e conseguentemente il miglioramento della qualità e della quantità dei servizi resi dalla farmacia alla cittadinanza ed i derivanti benefici in termini di produttività.

OBIETTIVI DI EFFICIENZA, PRODUTTIVITA' E PROFESSIONALITA'

Per l'Azienda speciale di Pero sono di fondamentale importanza i seguenti obiettivi di carattere economico e professionale:

1. Obiettivi generali

- a. mantenimento e/o incremento dei valori del FATTURATO dell'anno di riferimento rispetto ai dati del bilancio consuntivo dell'esercizio precedente;
- b. mantenimento e/o incremento del PRIMO MARGINE, considerando gli importi dei ricavi di vendita, del costo relativo agli acquisti, rispetto ai dati del bilancio consuntivo dell'esercizio precedente.

2. Progetto - Obiettivo individuale

- a. conseguimento da parte del personale farmacista dipendente dell'abilitazione ministeriale per l'effettuazione dei tamponi e la somministrazione di vaccini con adesione ai principi riguardanti la "Farmacia dei Servizi" e disponibilità dello stesso alle prestazioni in tal senso espletate dalla farmacia in base alle disposizioni

gestionali dell'azienda con particolare riferimento a quelle vaccinali derivanti dall'attribuzione ai farmacisti del ruolo di operatore sanitario.

IMPORTI SALARIALI PREMIANTI ED EROGAZIONE

L'importo massimo erogabile a ciascun dipendente a titolo di Premio di Produttività, qualora spettante, in riferimento agli obiettivi di cui ai punti 1a e 1b è pari alla mensilità retributiva lorda dell'avente diritto, in essere al 31 gennaio dell'anno di erogazione del premio stesso.

Obiettivo 1a - Fatturato globale

A seguito del sostanziale mantenimento del fatturato della farmacia risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà corrisposto il 40% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

A seguito dell'incremento del fatturato della farmacia risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà corrisposto il 50% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

Obiettivo 1b - Primo margine

A seguito del sostanziale mantenimento della percentuale del Primo Margine risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà erogato il 40% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

A seguito dell'incremento della percentuale del Primo Margine risultante dal bilancio dell'esercizio precedente verrà erogato il 50% del premio massimo erogabile. In caso contrario la quota-premio non verrà erogata.

Progetto - obiettivo 2a - Prestazioni professionali individuali

Per quanto riguarda il raggiungimento di quanto espresso dal punto 2a viene disposta un'indennità lorda mensile di 80 euro erogabile per 12 mensilità per i farmacisti in possesso della prescritta abilitazione vaccinale che abbiano sottoscritto la propria disponibilità all'espletamento dei tamponi ed alla somministrazione dei vaccini qualora richiesta ed al costante aggiornamento professionale in materia.

EROGAZIONE DEL PREMIO

Il presente accordo avrà validità per il triennio 2023-2025.

Il premio di produttività annualmente risultante sarà erogato ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e determinato proporzionalmente ai mesi di contratto e di regime orario (Part Time), ad avvenuta approvazione del bilancio consuntivo dell'esercizio di riferimento.

Vengono esclusi dal computo dell'erogazione i periodi non lavorati per effetto dei termini temporali dell'assunzione, cessazione o aspettativa.

PARZIALE DETASSAZIONE PREMI DI PRODUTTIVITA'

- L'impianto normativo del Premio Collettivo Aziendale condiviso considera l'ammontare variabile del premio stesso, che verrà erogato in relazione agli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione ai sensi dell'art. 1 comma 188 della legge

28/12/2015 n. 208, del decreto interministeriale del 25/03/2016, nonché della circolare dell'Agenzia delle Entrate n° 28/E del 15 giugno 2016.

- Esso non concorre agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del TFR, in quanto omnicomprensivo di ogni effetto sui trattamenti retributivi indiretti o differiti.
- In particolare, per quanto riguarda il regime fiscale agevolato, l'ammontare e l'erogazione del Premio Collettivo Aziendale sono incerti e la determinazione dello stesso è correlata alla misurazione degli indicatori come di seguito individuati.

Le somme interessate si riferiscono ai premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione in esecuzione di contratti aziendali o territoriali.

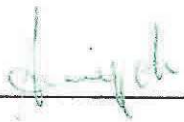
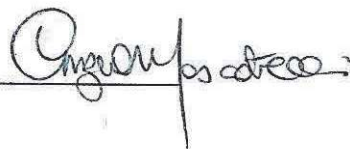
Il riconoscimento del beneficio fiscale, mediante l'applicazione dell'imposta sostitutiva, richiede la verifica e la misurazione a livello aziendale del raggiungimento degli obiettivi prefissati 1a e 1b.

Dall'agevolazione fiscale risulta pertanto esclusa l'indennità integrativa prevista dall'obiettivo 2a.

Pero, 6 aprile 2023

Letto, confermato e sottoscritto:

Per Azienda Speciale Farmacia Pero

Per OO.SS
FILCAMS CGIL MILANO

